

**KODEKS ETYCZNY
PRACOWNIKÓW URZĘDU MIASTA SIEDLCE**

PREAMBUŁA

*Mając na względzie kształtowanie i upowszechnianie właściwych postaw etycznych ustanawia się
Kodeks Etyczny pracowników Urzędu Miasta Siedlce.*

*Kodeks etyczny jest katalogiem standardów zachowań etycznych, określających sposób
postępowania i zachowania pracowników Urzędu.*

Postanowienia ogólne

*Pracownicy Urzędu kierując się dobrem wspólnoty samorządowej i będąc świadomi, że ich
praca jest służbą publiczną, opracowali kodeks etyczny i deklarują jego przestrzeganie.*

Zasady etycznego postępowania

Art. 1

Zasady etycznego postępowania pracowników Urzędu wynikają z ogólnych norm moralnych.

Pracownicy postępują uczciwie, honorowo i z zachowaniem należytej staranności, mając na uwadze poszanowanie godności każdego człowieka.

W szczególności pracownik:

- wykonuje obowiązki uczciwie, sumiennie i rzetelnie dążąc do osiągnięcia najlepszych rezultatów swej pracy,*
- pamięta, że swoim postępowaniem daje świadectwo o Urzędzie.*

Art. 2

Pracownik działa bezstronnie i niezależnie.

W szczególności pracownik:

- nie kieruje się interesem osobistym,*
- w prowadzonych sprawach traktuje równo wszystkich uczestników, nie ulega żadnym naciskom,*
- jest obiektywny, sprawiedliwy, bez uprzedzeń, bezstronnie potrafi rozstrzygnąć spór,*
- nie uczestniczy w podejmowaniu decyzji, w której on lub jego bliski miałby osiągnąć korzyść majątkową lub osobistą.*

Art. 3

Pracownik angażuje się w rozwój własnych kompetencji i wiedzy w celu jak najlepszego wykonywania pracy.

W szczególności pracownik:

- dąży do pełnej znajomości aktów prawnych oraz wszystkich faktycznych i prawnych okoliczności sprawy,*
- zawsze jest przygotowany do racjonalnego, merytorycznego i prawnego uzasadnienia własnych decyzji i sposobu postępowania,*
- wyznaczone obowiązki realizuje aktywnie, z najlepszą wolą,*
- jest otwarty na współpracę i korzystanie z doświadczeń i wiedzy zwierzchników, kolegów, podwładnych, a w przypadku braku wiedzy specjalistycznej, do korzystania z pomocy ekspertów.*

Art. 4

Pracownik działa tak, aby być wzorem praworządności, a tym samym dąży do pogłębiania zaufania mieszkańców do Urzędu.

W szczególności pracownik:

- rozpatruje sprawy zgodnie z prawem i bez zbędnej zwłoki, mając na względzie zdolność rozumienia przez interesanta skomplikowanych przepisów prawa,*
- dotrzymuje zobowiązań kierując się prawem i przewidzianym trybem działania,*
- dokłada starań, aby jego postępowanie było jawne, zrozumiałe i wolne od jakiegokolwiek formy interesowności czy też podejrzeń o korupcję.*

Art. 5

Pracownik nie uchyla się od odpowiedzialności za swoje postępowanie.

W szczególności pracownik:

- *dąży do natychmiastowego naprawienia konsekwencji niewłaściwego zachowania lub niewłaściwej decyzji.*

Art. 6

Pracownika cechuje wysoka kultura osobista w kontaktach zarówno z interesantami jak i urzędnikami.

W szczególności pracownik:

- *wyróżnia się uprzejmością, życzliwością,*
- *przyjmuje przyjazną i otwartą postawę wobec interesanta, wobec jego potrzeb i argumentacji.*

Postanowienia końcowe

Kodeks etyczny z chwilą podpisania go przez wszystkich pracowników zostanie upubliczniony w celu poinformowania mieszkańców o standardach zachowania i wykonywania obowiązków służbowych, jakich mają prawo oczekiwać od pracowników Urzędu Miasta Siedlce.